

# De la paie au conseil opérationnel, optimisez votre fonction RH !

- ▶ Comment externaliser de manière fiable et maîtrisée la gestion de la paie et des déclarations ?
- ▶ Comment digitaliser les processus RH, de la gestion des compétences aux parcours de formation ?
- ▶ Comment mieux piloter vos coûts et risques, notamment dans les relations avec vos IRP

**Réactivité**

Prise en compte de votre demande sous 24h.

**Efficacité**

Dans un environnement juridique et réglementaire en évolution, externaliser diminue vos risques.

**Fiabilité**

Des paies réalisées 100% en France par de véritables spécialistes sur une plateforme dédiée.

**Expérimenté**

Un pôle de 200 spécialistes (paie, experts juridiques, consultants RH) en France, 40 000 paies par mois - et une présence dans 157 pays.



*Conscient que le succès d'une entreprise passe avant tout par la qualité de ses hommes, BDO vous propose l'ensemble des services nécessaires pour une gestion efficace des ressources humaines. BDO se positionne comme le partenaire des entreprises dans le domaine des Ressources Humaines, tant au niveau de la mise en place du back-office que de l'analyse des données des Ressources Humaines et du conseil associé.*



# Bénéficiez de véritables spécialistes de la paie et du droit du travail capables de vous conseiller sur tous vos projets ou dans les situations d'urgence.

## Gestion de la paie et assistance juridique

- ▶ **Gestion de la paie et des déclarations**  
Administration du personnel tout au long de la relation contractuelle : de l'embauche à la rupture du contrat de travail
- ▶ **Assistance juridique de 1<sup>er</sup> niveau** : contrats de travail, rupture conventionnelles, licenciements...
- ▶ **Assistance juridique de 2<sup>nd</sup> niveau** : gestion contentieuse de la rupture du contrat de travail

## Digitalisation de la fonction Ressources Humaines

- ▶ **Mise en oeuvre d'une GPEC**
- ▶ **Gestion de la formation** : évaluer la motivation, définir les attentes des collaborateurs et formaliser un projet professionnel, mobiliser et informer sur les possibilités d'accès à la formation à l'initiative du salarié...
- ▶ **Gestion des entretiens** : planification, suivi et gestion des campagnes, objectifs et plan de développement

## Pilotage et optimisation par les données

- ▶ **Optimisation sociale** : coûts salariaux, flux de personnel, démographie, absentéisme (CP, maladie, maternité...)
- ▶ **Projets RH** : gestion des séniors, égalité H/F, contrats de génération, gestion de carrières, rémunération, le recrutement, la formation, les entretiens individuels,
- ▶ **Volet social** de la BDES et de la RSE
- ▶ **Gestion des Instances Représentatives du Personnel**

[contact@bdo.fr](mailto:contact@bdo.fr)  
[www.bdo.fr](http://www.bdo.fr)

**96%**  
de clients satisfaits\*

*\*96% des répondants sont globalement satisfaits de la qualité de nos prestations. Enquête réalisée par un tiers indépendant en 2015.*