

## FAITES LE CHOIX D'UN RECRUTEMENT RÉUSSI POUR OPTIMISER LA PERFORMANCE DE VOTRE ORGANISATION

Fort d'une expertise reconnue dans l'approche directe, et l'évaluation de talents et de cadres dirigeants, le département Talent Management de BDO vous accompagne au-delà d'un simple recrutement.

Notre démarche éprouvée vous garantit une intégration réussie et pérenne de vos futurs cadres.

### LES PROFILS SUR LESQUELS NOUS INTERVENONS :

**1** Métiers de la comptabilité et de la finance : experts-comptables, consolidateurs, comptables, DAF, trésoriers, contrôleurs de gestions etc.

**2** Service commercial : directeurs commerciaux, responsables des ventes, technico-commerciaux, "Growth Hackers"

**3** Conseil et ressources humaines : juristes, RRH, responsables paies, etc.

**4** Directions générales : Associés, cadres dirigeants, etc.

**5** Autres fonctions support : communication, marketing, moyens généraux, etc.

### NOTRE CONVICTION

*Nous pensons notre métier autour de la « relation » plutôt que de la « ressource ». En effet, la compétence seule n'est plus suffisante. Notre conviction est qu'un recrutement réussi passe par une appropriation fine des organisations et des interactions formelles et informelles entre les personnes. Nous menons nos processus de recrutement dans leur intégralité et en adéquation avec l'environnement de l'entreprise.*



Gontran LEJEUNE



Sophie LACHAUX

Associés, Département Talent Management de BDO



#### Savoir-faire

30 années d'expertise au service des Ressources Humaines.



#### Qualité

Membre de Syntec Recrutement et certifié qualité AFNOR



#### Vision à 360°

Capacité à intervenir depuis la définition d'un besoin jusqu'à la mise en œuvre du projet.



#### Engagé

Missions réalisées 6 à 8 semaines  
Garantie de reprise de mission

## BDO vous propose une approche innovante pour détecter les meilleurs talents et en faire un levier de performance pour votre organisation

### L'ART ET LA MANIÈRE DE RECRUTER EFFICACEMENT

1

#### ANALYSER LE POSTE ET SON ÉCOSYSTÈME

Nous vous accompagnons en amont du recrutement pour co-construire un profil de poste en phase avec votre réalité du besoin.

- ▶ Culture d'entreprise
- ▶ Secteur d'activité, chiffres clés
- ▶ Structure managériale
- ▶ Environnement du poste à pourvoir

2

#### DÉCLINER LA STRATÉGIE DE SOURCING

- ▶ Équipe dédiée de chargés de recherche
- ▶ Mise en place de scénario d'approche directe
- ▶ Base de données de 10 000 profils qualifiés (comptabilité, finance, service commercial, ressources humaines, juridique, directions générales et autres fonctions support)
- ▶ Outils de sourcing : Cvthèques (Cadreemploi, e-financial, région-jobs, LinkedIn)

4

#### SUIVRE L'INTÉGRATION

Nous vous accompagnons au-delà du recrutement pour garantir une intégration réussie et pérenne.

- ▶ Accompagnement spécifique
- ▶ Échange avec la hiérarchie
- ▶ Suivi du candidat
- ▶ Garantie de résultat

3

#### SÉLECTIONNER & ACCOMPAGNER LA DÉCISION AVEC DISCERNEMENT

Nous évaluons le candidat pour apprécier ses compétences, son savoir être et son potentiel.

- ▶ Évaluation du potentiel et de l'adéquation au poste
- ▶ Étude / Analyse d'aptitudes comportementales
- ▶ Test et prise de références
- ▶ Dossier complet
- ▶ Aide à la décision



LE +  
BDO

Notre équipe de spécialistes, vous accompagne au plus proche de vos enjeux business, depuis la définition d'un besoin jusqu'à la fin de la période d'essai du candidat retenu.

BIENFAIT ET ASSOCIES, spécialiste du recrutement et des relations humaines, rejoint BDO France. Par ce rapprochement, BDO renforce son expertise dans le domaine du conseil en ressources humaines en créant le département Talent Management. Découvrez ce nouveau service sur [bdo.fr](http://bdo.fr)

[sophie.lachaux@bdo.fr](mailto:sophie.lachaux@bdo.fr)  
[victor.albert@bdo.fr](mailto:victor.albert@bdo.fr)  
[gontran.lejeune@bdo.fr](mailto:gontran.lejeune@bdo.fr)  
01 40 62 98 12