

## LES ÉLUS - LES EMPLOYÉS

### UN CADRE LÉGAL ET RÉGLEMENTAIRE QUI BOUGE

#### Régime indemnitaire des élus

Modernisation de la fonction publique avec création de nouveaux instruments permettant d'attirer et de fidéliser les talents, par l'accession aux postes et par la rémunération

- ▶ Fonctionnaires – contractuels – agents mis à disposition
- ▶ Multiplicité des catégories – grades – échelons
  - ▶ rémunération principale
- ▶ RIFSEEP ▶ rémunération indemnitaire
- ▶ loi de transformation de la fonction publique du 6/08/2019
- ▶ DSN obligatoire au 01/01/2022
- ▶ Assurance chômage – assurance mutuelle

#### Référentiel comptable : en route vers le M57

Dès à présent :

- ▶ Rattachement des charges selon compta d'engagement
- ▶ Passifs et engagements sociaux (CET-CP- IFC...)

Les ressources humaines un service essentiel mais une gestion complexe

- ▶ un enjeu stratégique

Un service qui représente une part très importante du budget de fonctionnement

Coûts qui augmentent plus vite que les ressources

- ▶ un enjeu financier pour l'équilibre du budget

[contact@bdo.fr](mailto:contact@bdo.fr)  
[www.bdo.fr](http://www.bdo.fr)

## DES SOLUTIONS DE PILOTAGE

Un audit RH et social qui permettra de diagnostiquer les risques

► suivi du plan d'action

CI : auditeur contractuel – paye RH

Externalisation de la paie

Formation

[contact@bdo.fr](mailto:contact@bdo.fr)  
[www.bdo.fr](http://www.bdo.fr)

BDO France, SAS, est membre de BDO International Limited et appartient au réseau international BDO constitué de membres indépendants. BDO est la marque du réseau BDO et de chacun de ses membres.

Copyright © Novembre 2021 BDO France. Tous droits réservés. Crédit photo : Anthony Choren.