

SÉCURISEZ VOTRE ENTREPRISE ET LIMITEZ VOS RISQUES EN MATIÈRE RH



- ▶ Les contrats de travail sont-ils conformes aux règles en vigueur ?

- ▶ Mes obligations "employeur" sont-elles respectées ? L'entreprise risque-t-elle des pénalités financières ?

- ▶ Mon règlement intérieur est-il conforme aux prescriptions légales ?

- ▶ Quelles sont mes obligations vis-à-vis des instances représentatives du personnel ?

- ▶ Les résultats de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité sont-ils retranscrits dans le DUER ?

- ▶ La stratégie de marque employeur est-elle définie au sein de mon entreprise ?

Notre engagement

Notre expertise se base sur l'analyse de vos pratiques et procédures RH :

- ▶ Analyse juridique et administrative des obligations et des sanctions applicables.
- ▶ Analyse stratégique de votre politique de gestion des RH.

Vous bénéficiez d'un rapport complet (analyses prédictives, préconisations d'actions) pour améliorer vos pratiques RH.

Le rapport sera accompagné d'une synthèse résumant les points à améliorer, les sanctions encourues ainsi que les dates butoirs de mise en conformité.

contact@bdo.fr

www.bdo.fr



Réactivité

Prise en compte de votre demande sous 24h.

Conseils d'experts

Disposez des conseils avisés de nos experts juridiques et sociaux pour améliorer vos processus internes et éviter tout risque de sanction.

Expérimenté

Une équipe polyvalente d'experts juridiques et de consultants RH vous apportant un regard à la fois critique et objectif pour optimiser votre gestion des RH.

Nos spécialistes en expertise sociale et juridique analysent vos processus RH et identifient les améliorations possibles :

En tant qu'employeur, vous devez respecter le droit du travail et les règles relatives à la convention collective. Nos experts vous proposent une étude pour vérifier si vos pratiques RH sont conformes :

1

Les obligations d'affichage et d'information

- ▶ Conformité des affichages et informations obligatoires dans votre entreprise

2

Les obligations de sécurité

- ▶ Présence et mise à jour du DUER (document unique d'évaluation des risques)
- ▶ Organisation des différents examens médicaux

3

Les contrats de travail

- ▶ Identifier si les contrats de travail sont conformes à la loi et à la convention collective (mentions obligatoires et interdites, clauses licites et opposables, ...)
- ▶ Étude du choix et de l'application de la convention collective

4

Les Instances Représentatives du Personnel (IRP)

- ▶ Organisation des élections du CSE
- ▶ Analyse du fonctionnement des IRP et de l'utilisation des budgets du CSE

5

Les documents internes obligatoires

- ▶ Étude de votre règlement intérieur et de vos chartes internes
- ▶ Analyse des différentes notes RH et Décisions Unilatérales de l'Employeur

6

Accords d'entreprise

- ▶ Contrôle des obligations de mise en place : (NAO, égalité professionnelle...)
- ▶ Analyse des opportunités de négociations
- ▶ Identification des modalités de négociation et de publication

**LE +
BDO**

Nos experts vous accompagnent dans la mise en place du plan d'action proposé (actes juridiques, organisation des élections...)