

AUDIT

YAZID

Manager Audit financier



■ Son métier

Il faut différencier 2 types d'audits :

- **Audit légal** : nous exprimons une opinion sur la fiabilité et la sincérité des états financiers et nous assurons que les comptes sont fidèles à l'image qu'ils donnent du résultat des opérations de l'entreprise. Nous certifions également la situation financière et patrimoniale de la société. Ces missions d'audit légal sont obligatoires pour des entreprises répondant à certains seuils (chiffre d'affaires, effectifs...).
- **Audit contractuel** : nous intervenons lors de différentes opérations – fusion ou acquisition, augmentation de capital, création de société... – afin de vérifier et valider les données économiques, financières ou comptables en cause. Ces missions sont à l'initiative des entreprises.

■ Missions

Une mission d'audit se déroule en 3 temps :

- 1 **Intérim** : nous prenons connaissance de l'environnement de l'entreprise, son marché, ses problématiques, ses processus internes et évaluons les risques liés. Cela implique de bien comprendre l'activité de chaque entreprise.
- 2 **Audit des comptes** : nous récupérons les données comptables des clients et les analysons pour vérifier leur sincérité, c'est un vrai travail d'équipe.
- 3 **Elaboration des rapports** : nous produisons un rapport synthétique pour donner notre opinion sur les comptes du client.

■ Les qualités requises

Bon relationnel : auditer, c'est travailler en équipe, être proche et utile au client, l'aisance relationnelle est un atout clé !

Esprit de synthèse : il faut être capable d'extraire ce qui est important de l'ensemble des données analysées.

Organisation : nous analysons des centaines de données, il faut donc être méthodique pour ne pas s'y perdre et risquer de manquer des informations.

■ Ce qu'il aime dans son métier

Proximité : c'est un métier de contact, nous instaurons une vraie relation de confiance avec nos clients.

Diversité : on ne fait jamais la même chose, il y a une vraie variété des missions, des clients et des problématiques.

Responsabilités : il y a une courbe d'évolution rapide et on a très vite de vraies responsabilités.

■ La différence BDO

Convivialité : la structure à taille humaine de BDO permet une réelle proximité de management dans la relation avec les équipes.

Reconnaissance : chez BDO, on n'est pas un "numéro" : chacun compte et a la possibilité de proposer ses idées, d'avoir des responsabilités et de prendre des décisions. On a vraiment le sentiment de participer au développement de l'entreprise.

“On ne fait jamais la même chose, il y a une vraie variété des missions, des clients et des problématiques.”

