

# EXPERTISE SOCIALE & RH

**JULIEN**  
Directeur de  
mission sociale



## Son métier

Nous accompagnons nos clients sur tous les aspects liés à la gestion stratégique et opérationnelle des Ressources Humaines dans l'entreprise, au service du DRH.

## Missions

Nous nous chargeons du traitement de la paie, de la production des déclarations sociales des salariés de nos clients, conformément à la législation française et aux conventions collectives dans un contexte national ou international.

Nous réalisons des missions d'assistance juridique dans le cadre de procédures collectives ou individuelles (par exemple : licenciement, rupture conventionnelle, assistance au droit du travail, rédaction de contrats, élections professionnelles).

Nous menons également des audits des paies et des analyses des données RH pour conseiller nos clients.

L'évolution de la législation du droit du travail et les avancées technologiques créent de nouvelles problématiques dans les entreprises : nous conseillons les entreprises dans la digitalisation de leur fonction RH pour améliorer leur efficacité.

Nous pouvons également réaliser des missions en détachement chez le client pour remplacer un responsable de paie en congé par exemple.

## Les qualités requises

**Conscience professionnelle** : nous faisons un métier qui nécessite beaucoup de concentration et de rigueur, nous n'avons pas le droit de nous tromper sur nos données car notre travail a un impact direct sur les salariés de nos clients, qui nous font confiance.

**Réactivité** : il faut savoir réagir vite, se tenir informé et avoir une bonne capacité d'organisation. Il faut aussi savoir gérer son stress devant les délais parfois serrés à respecter.

## Ce qu'il aime dans son métier

**Contact client** : nous aidons les clients à se libérer des contraintes sociales et ils nous font totalement confiance. Nous travaillons pour tous types d'entreprises et d'interlocuteurs.

**Variété des missions** : nous travaillons dans les domaines du chiffre comme dans celui du droit : le métier peut être très polyvalent. Nous accompagnons les petites entreprises de 5 salariés aussi bien que celles de 700.

## La différence BDO

**Ambition collective** : chez BDO, il y a cette envie de progresser et de réussir ensemble avec une richesse de partage, sans jamais oublier le service rendu aux clients.

**Ambition individuelle** : on nous donne les moyens de réussir si on le veut vraiment. Nous pouvons évoluer vers d'autres métiers, de nombreuses opportunités sont à saisir.

**Dynamisme** : travailler chez BDO, c'est très challengeant, ça bouge beaucoup, nous avons beaucoup de nouveaux clients, ça va très vite, il faut suivre le rythme et l'évolution de notre métier, on ne s'ennuie jamais !

*"C'est très  
challengeant,  
ça bouge beaucoup,  
il faut suivre le  
rythme et l'évolution  
de notre métier, on  
ne s'ennuie jamais !"*

